

盟創科技

人權政策

2025 年 4 月
第五版

盟創科技承諾支持國際公認之人權規範與原則，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「OECD 經濟合作暨發展組織跨國企業指導綱領」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，遵守公司所在地之法令規範，並依據「聯合國工商業與人權指導原則」、「RBA 負責任商業聯盟行為準則」，制定人權政策，致力實踐人權治理，落實人權保障，尊重內外部利害關係人人權。

適用範圍

本政策適用於盟創科技所有企業、直接營運活動、產品或服務及其轉投資公司，包括員工及客戶、供應商、承攬商、營運據點所在當地社區等外部利害關係人，保障其不同國籍、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙等群體的人權議題。

管理架構

盟創科技人權管理以董事會為最高層級的監督單位，由母公司「合勤投控永續委員會」的「勞工與人權小組」進行人權管理的執行，「永續稽核小組」進行審查，並由永續委員會定期向董事會報告執行成果。

管理目標

- 每年0件強迫勞動申訴案件
- 無重大違法情事
- 每年新進人員人權相關培訓率100%
- 定期檢視薪酬制度

管理方針

我們致力於確保的關注焦點包含並不限於以下人權保障原則：

- **工作機會均等**
確保就業自由、招聘、工作機會、培訓發展及晉升機會均等，杜絕不法歧視。
- **多元共融及包容**
保障不同族體的勞動權利，建立多元共融及包容的職場環境。

- **保障同工同酬**

勞工有權利有合法、合理的工時及報酬，所有勞工應同工同酬、同值同酬，聘用臨時工、派遣工和外包工人必須依循當地法律。

- **基本薪資及公平的生活工資**

給付符合當地法令的基本薪資、福利、假勤管理制度，透過定期檢視員工薪資的方式，致力使員工工資滿足支撐當地生活，並鼓勵供應商支付生活工資

- **零付費**

對於招聘、僱用、到職、續聘或安全返回等階段，確保員工(求職者)零付費，監督仲介公司的道德招聘，保障人權。

- **禁用童工**

符合當地的最低年齡的法律和規定，不僱用童工，並對禁止僱傭童工及對未成年工的安全、健康、教育和發展採取必要的措施。

- **禁止強迫勞動及人口販運**

反現代奴隸制，要求自己、第三方人力仲介、供應商，以及商業夥伴確保就業自由，不接受任何形式的強迫勞動、奴役，以及人口販運，包含運送、轉送、庇護、雇用，或以威脅、強迫、強制、詐騙，或以控制為目的付費給任何人等形式聘僱人。

- **對非人道待遇零容忍**

禁止威脅或使員工遭受苛刻及非人道待遇，對任何形式的騷擾、侵犯、體罰、精神或身體脅迫、霸凌、公開羞辱與歧視。

- **性別平等**

不因性別或性傾向而有差別待遇，嚴禁任何性騷擾及性別歧視行為，杜絕同工不同酬

- **資訊安全保護**

建立資訊安全與機密資訊保護機制，保護員工、客戶和供應商的商業及個人資訊安全。

- **安全、衛生與健康的工作環境**

確保員工和其他利害關係人(包括當地社區)安全、衛生與健康的工作環境、工作條件與訓練，協助維持身心健康及工作生活平衡。

- **員工訓練與發展**

提供訓練設施、培訓計劃、訓練時數和補助，支持員工的職業發展。

- **表達意見的自由**

建立自由雙向的意見管道，提供員工表達意見的自由，並不受歧視、報復、威脅或騷擾。

- **自由結社與集體談判**

支持員工集會結社的自由，尊重加入工會團體、集體談判及和平集會與否的權利，確實承認集體談判權，並與其建立有結構性的社會對話。

- **禁用衝突礦產**

遵守《經濟合作與發展組織 (Organization for Economic Cooperation and Development, OECD) 》礦產相關管理規定，承諾負責任的礦產採購，保護礦產生產地區的人權、健康與環境不受侵害。

風險評估

進行人權盡職調查，定期評估人權風險，透過風險辨識執行預防及補救措施。

減緩措施

盟創科技以多元溝通管道、宣導活動、教育訓練進行人權議題衝擊的減緩措施。

多元溝通管道: 建立公開透明的意見反映及申訴管道，提供利害關係人針對人權議題提供回饋意見及進行申訴。

宣導與教育: 對內外部宣導盟創科技人權政策，並對員工、供應商及承攬商進行人權教育訓練，以帶動保護人權的意識與文化，提升對人權議題的關心及重視。

揭露與溝通

對利害關係人公開揭露與溝通人權治理的相關資訊與執行成果。

此外，企業也應定期檢視及優化盡職調查的工具與流程，乃至於整體人權治理政策與措施的完整性，以求精進人權管理表現。

追蹤與改善

定期追蹤、檢視及評估執行成效，持續改善並檢視及優化工具流程。

政策審查

本政策將進行定期更新。

盟創科技 總經理

